MAATSCHAP REMMERSWAAL
administratie • belasting • advies

NIEUWSBRIEF | FEBRUARI 2026

Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Martijn Heijmans
Edwin Verhoogt
Michel van Hattum
Peter Vergeer RB

MAATSCHAP REMMERSWAAL
administratie • belasting • advies

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Deels toch zachte handhaving bij schijnzelfstandigheid

De zogenoemde 'zachte landing' die de Belastingdienst hanteert bij de handhaving op schijnzelfstandigheid is op aandringen van de nieuwe Tweede Kamer toch deels verlengd. Daardoor blijft een bedrijfsbezoek het startpunt bij de handhaving.

De Belastingdienst gaat daarbij eerst in gesprek met de opdrachtgever over de inhuur van zzp'ers. Tijdens dit gesprek wordt de opdrachtgever er zo nodig op gewezen aandacht te hebben voor de kwalificatie van de arbeidsrelaties en mogelijke risico's van schijnzelfstandigheid.

De Belastingdienst kan er dan voor kiezen om nog geen boekenonderzoek te starten, waardoor de opdrachtgever dus als het ware eerst wordt gewaarschuwd en in de gelegenheid wordt gesteld om verbeteringen door te voeren.

Komt er wel een boekenonderzoek? Dan kan de Belastingdienst kiezen voor een onderzoek over een kalenderjaar of over een recent aangiftetijdvak.

Geen verzuimboete - wél vergrijpboete
Daarnaast worden er ook in 2026 geen verzuimboetes opgelegd in het kader van de handhaving op schijnzelfstandigheid. In 2026 kunnen er wél vergrijpboetes worden opgelegd aan opdrachtgevers en zelfstandigen in gevallen van opzet of grove schuld. Ook blijft het voor de Belastingdienst mogelijk om over de periode vanaf 1 januari 2025 naheffingsaanslagen op te leggen.

> ***Let op***
> *Goedgekeurde lopende modelovereenkomsten worden nog geëerbiedigd tot eind 2029. Dit betekent dat opdrachtgevers nog tot 2030 gevrijwaard zijn van naheffing van loonheffingen als ze daadwerkelijk werken volgens de goedgekeurde modelovereenkomst.*

MAATSCHAP REMMERSWAAL
administratie • belasting • advies

Klantvriendelijke, professionele en allround dienstverlening

Neemt u gerust contact met ons op!
T (070) 511 93 43 | www.maatschap-remmerswaal.nl

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Subsidieloket voor schone bouw binnenkort open

Vanaf *3 maart 2026* opent het aanvraagloket voor de Subsidieregeling schoon en emissieloos bouwmaterieel (SSEB). Deze subsidie is bedoeld voor in Nederland gevestigde bouwbedrijven die bouwmaterieel hebben of bouwmaterieel verhuren. Er zijn binnen deze subsidieregeling 3 categorieën te onderscheiden.

De SSEB Aanschaf (1) is bedoeld voor de koop of lease van een nieuw emissieloos bouwvoertuig of bouwmachine. De SSEB Retrofit (2) is een subsidie voor het verduurzamen van bestaande bouwwerktuigen. Daarnaast is er de Innovatiesubsidie (3) die bestaat uit 2 onderdelen:

1. *Haalbaarheidsstudie.*
   Met een haalbaarheidsstudie onderzoekt u of uw toekomstige project uit te voeren is (als praktijkervaring of als technische ontwikkeling).
2. *Project experimentele ontwikkeling.*
   Dit gaat om een praktijkervaring of een technische ontwikkeling. Beide verbeteren producten, processen of diensten die niet al vaststaan.

Aanvraagprocedure gewijzigd
Dit jaar is de aanvraagprocedure gewijzigd. De tenderprocedure is vervangen door een 'wie het eerst komt, wie het eerst maalt'-procedure. Het is daarom extra belangrijk om de SSEB-aanvraag vanaf **3 maart a.s.** zo snel mogelijk in te dienen.

> ***Let op***
> *U kunt de SSEB-subsidie niet meer combineren met de milieu-investeringsaftrek.*

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Aanpak schijnzelfstandigheid in het Coalitieakkoord

Het nieuwe kabinet-Jetten heeft in het Coalitieakkoord het voorgenomen beleid bekendgemaakt voor zelfstandigen. Het kabinet wil delen van de twee voorstellen die er nu zijn om schijnzelfstandigheid tegen te gaan (de Zelfstandigenwet en de Wet Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden, Vbar) samenvoegen.

Uit de wet Vbar wil het kabinet het deel dat over het rechtsvermoeden gaat overbrengen naar een apart wetsvoorstel. Kortgezegd komt dit erop neer dat bij een uurtarief van € 36 of minder ervan wordt uitgegaan dat de arbeid in dienstbetrekking is verricht, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat er toch geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Voor het overige wordt voor de criteria voor het zelfstandig ondernemerschap aangesloten bij de Zelfstandigenwet. Die wet beoordeelt de werkrelatie aan de hand van een zelfstandigentoets en een werkrelatietoets. Bij de zelfstandigentoets wordt beoordeeld of de persoon die het werk uitvoert zich in het economisch verkeer als zelfstandige gedraagt. Daarbij wordt ook gekeken naar toereikende voorzieningen voor pensioen en arbeidsongeschiktheid. Bij de werkrelatietoets wordt beoordeeld of de opdrachtnemer de werkzaamheden zelfstandig kan uitvoeren. Hierbij zijn van belang de wil van partijen, de vrijheid om de werkwijze en werktijden zelf te bepalen en of de opdrachtnemer een ondergeschikte positie heeft in de organisatie van de opdrachtgever. Kan de werkrelatie beide toetsen doorstaan, dan is er sprake van zelfstandig ondernemerschap.

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Youngtimerregeling versoberd

Sinds 1 januari 2026 geldt voor het privégebruik van terbeschikkinggestelde auto's jonger dan 16 jaar een bijtelling van 22% of 25% van de cataloguswaarde. Vanaf het moment dat een auto 16 jaar is, wordt de bijtelling 35% van de waarde in het economisch verkeer (de youngtimerregeling).

Tot 1 januari 2026 was een terbeschikkinggestelde auto een youngtimer vanaf 15 jaar oud. Voor youngtimers die in 2025 ter beschikking zijn gesteld en in 2026 16 jaar oud worden, is een overgangsregeling getroffen. Deze auto's mogen tot 1 januari 2027 onder de youngtimerregeling blijven vallen. Vanaf 2027 wordt de leeftijdsgrens van een youngtimer overigens verder verhoogd van 16 naar 25 jaar.

MAATSCHAP REMMERSWAAL
administratie • belasting • advies

Kwaliteit, met no-nonsense mentaliteit

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Enkele maatregelen uit het Coalitieakkoord

In het Coalitieakkoord van het nieuwe kabinet-Jetten staan ook ingrijpende maatregelen met name in de sociale zekerheid. De plannen moeten nog wel verder worden uitgewerkt. Bovendien is het kabinet-Jetten een minderheids-kabinet. De voorgenomen maatregelen kunnen slechts doorgang vinden met medewerking van oppositiepartijen.

Kortom, het is nog niet zeker of deze plannen de parlementaire eindstreep gaan halen. Daarom beperken we ons tot het noemen van enkele ingrijpende maatregelen.

- Vanaf 2028 wordt de duur van de WW-uitkering verkort tot maximaal 12 maanden en vanaf 2030 gaat de WW-uitkering over de eerste 2 maanden omhoog van 75% naar 80% van het dagloon. Daarnaast wordt de referte-eis verscherpt naar 42 van 52 weken gewerkt en wordt de opbouw van de WW-rechten terug-gebracht tot een halve maand per gewerkt jaar.
- Vanaf 2029 wordt het maximum-dagloon met 20% verlaagd. Dit betekent dat werknemers met hogere lonen minder uitkering zullen krijgen en dat werkgevers minder premie gaan betalen.
- Vanaf 2030 wordt de IVA-uitkering afgeschaft voor nieuwe gevallen. Mensen die dan al een IVA-uitkering hebben, behouden die uitkering.
- Vanaf 2033 moet de AOW-leeftijd weer 1-op-1 meestijgen met de levensverwachting. Nu is dat nog voor twee derde.
- Vanaf 2028 wordt de transitie-vergoeding hervormd, zodat deze wordt gebruikt voor de transitie van werk naar werk. Daarnaast zal de compensatie voor de transitie-vergoeding na 2 jaar ziekte worden afgeschaft voor alle werkgevers. Waarschijnlijk hoeven werkgevers die tijdig en voldoende hebben geïnvesteerd in bij- en omscholing of in re-integratieverplichtingen uit de Wet verbetering Poortwachter geen of minder transitievergoeding te betalen.

Let op
Momenteel ligt er een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer waarin kleine werkgevers recht behouden op compensatie van de transitie-vergoeding na 2 jaar ziekte. Dit wetsvoorstel zou op 1 juli 2026 in werking moeten treden. Dit lijkt niet haalbaar, aangezien het wetsvoorstel de gehele parlementaire weg nog moet afleggen. Gezien het voornemen van het nieuwe kabinet, is het nu sowieso onzeker of dit wetsvoorstel nog wel wordt ingevoerd. We houden u op de hoogte.

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Verkeersboetes onbelast vergoeden - mag dat?

U kunt er als werkgever soms voor kiezen om een verkeersboete aan een werknemer te vergoeden. Bijvoorbeeld als een werknemer voor een spoed-opdracht zo snel mogelijk bij een klant moet zijn en daarbij een snelheids-overtreding begaat. Maar is die vergoeding dan onbelast? En maakt het uit of de werknemer met zijn eigen auto reed of met een auto die u hem ter beschikking heeft gesteld?

Als de werknemer met zijn eigen auto reed, kunt u hem/haar geen onbelaste vergoeding betalen. Er is namelijk sprake van loon voor de werknemer, dat u niet kunt aanwijzen als eind-heffingsloon. Een verkeersboete is *verplicht* werknemersloon.

En met de auto van de zaak?
Reed de werknemer in een auto van de zaak toen hij de overtreding beging? In dat geval wordt de boete opgelegd aan de kentekenhouder, aan u als werkgever of aan de leasemaatschappij. Of er dan sprake is van loon, hangt af van de vraag of u de boete kunt verhalen op de werknemer. In de meeste gevallen is dat het geval. Verhalen kan alleen niet als de werknemer de overtreding beging in uw opdracht. De werknemer is bijvoorbeeld op uw verzoek of onder druk van u als werkgever harder gaan rijden om verloren tijd in te halen. Mag u de boete niet verhalen op de werknemer, dan is geen sprake van loon voor de werknemer.

Verplicht werknemersloon?
Mag u de boete op de werknemer verhalen - maar doe u dat niet? Dan is sprake van een voordeel en loon voor de werknemer. U heeft dan de keuze om dit bij de werknemer te belasten of aan te wijzen als eind-heffingsloon en onder de werkkosten-regeling te laten vallen.

Er is in dit geval dus géén sprake van *verplicht* werknemersloon. Het is ook niet ongebruikelijk dat u de belasting over een verhaalbare boete voor uw rekening neemt. Als u kiest voor eindheffingsloon, komt dit ten laste van uw vrije ruimte. Bij overschrijding betaalt u 80% eindheffing.

OVERIGE TIPS

Dien tijdig schenkings-aangifte 2025 in

Heeft u van uw ouders een eenmalig vrijgestelde schenking ontvangen? Dan moet u - anders dan de woorden wellicht doen vermoeden - hiervoor wel een schenkingsaangifte indienen. Deze eenmalige vrijstelling kunt u namelijk alleen benutten als u in de schenkingsaangifte heeft verzocht om toepassing van de vrijstelling.

De schenkingsaangifte moet u uiterlijk vóór **1 maart 2026** hebben ingediend. U logt hiervoor in met uw DigiD op MijnBelastingdienst. In 2025 is vrijgesteld een vrij te besteden schenking van maximaal € 32.195 of een extra verhoogde schenking van € 67.064 voor een dure studie. In het laatste geval moet de schenking zijn vastgelegd in een notariële akte.

Let op
*Heeft u van uw ouders in 2025 een niet eenmalig vrijgestelde schenking gehad van meer dan € 6.713? Dan bent u over het meerdere schenkbelasting verschuldigd. Ook dan moet u uiterlijk vóór **1 maart 2026** een schenkingsaangifte indienen.*

OVERIGE TIPS

Is verhuur met korte duur nog mogelijk?

De huurovereenkomst voor onbepaalde duur vormt het uitgangspunt naar de huidige wet- en regelgeving. Toch is verhuur voor korte duur niet helemaal onmogelijk. Belangrijk is om te voor-komen dat uw contract kan worden gezien als een manier om de strenge huurregels te omzeilen. Daarvoor is het noodzakelijk dat zowel de feitelijke als de contractuele afspraken passen bij verhuur voor korte duur.

Vermeld daarom uitdrukkelijk in de overeenkomst dat het gaat om een huurovereenkomst van naar zijn aard korte duur. Uiteraard moet u hierin ook vastleggen voor welke duur de overeenkomst wordt aangegaan. Daarnaast is het van belang dat u benoemt waarom de huur slechts tijdelijk is. U kunt bijvoorbeeld opnemen dat het om vakantieverhuur gaat of om een tijdelijk werk- of studieproject. Helemaal mooi zou het zijn wanneer u samenwerkt met werkgevers, onderwijsinstellingen of bedrijven, die gericht zijn op het tijdelijk huisvesten van werknemers of studenten. Uiteraard moet de feitelijke situatie aansluiten bij wat er in de overeenkomst is vastgelegd.

Gevolgen huurder
De huurder kan bij verhuur van korte duur geen aanspraak maken op huurbescherming. Verder is het gebruikelijk dat u het object gemeubileerd verhuurt en dat de huurder geen omkijken heeft naar het onderhoud. Leg daarom vast dat dit voor uw rekening blijft.

MAATSCHAP REMMERSWAAL
administratie • belasting • advies

Raadhuislaan 4
2242 CP Wassenaar
T (070) 511 93 43
info@maatschap-remmerswaal.nl
www.maatschap-remmerswaal.nl

Kijk ook eens op onze Social Media!

*Deze nieuwsbrief is van **copy-datum 9 februari 2026** en gelet op de bijna dagelijkse updates en aanpassingen door de overheid kan de inhoud van de nieuwsbrief op een latere datum alweer achterhaald zijn. Voor de meest actuele stand van zaken kunt u contact met ons opnemen. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.*